

The logo is a large gear with a red-to-white gradient. The text 'SINDICATO' is at the top, 'QUÍFAR' is on the right, and 'UBERABA E REGIÃO' is at the bottom. In the center is a caduceus with a blue staff and a green plant growing from the top.

CCM

**ACORDO COLETIVO DE  
TRABALHO**

2023-2024

## Sumário

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE .....	4
CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA.....	4
CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO DE INGRESSO .....	4
CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL.....	4
CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS.....	4
CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO .....	5
CLÁUSULA SÉTIMA - REFEIÇÃO E TRANSPORTE.....	5
CLÁUSULA OITAVA - TICKET ALIMENTAÇÃO.....	5
CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS .....	5
CLÁUSULA DÉCIMA - HORA EXTRA - REPOUSO DOMICILIAR.....	5
CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO.....	5
CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DIFERENÇA NA FOLHA DE PAGAMENTO .....	6
CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADIANTAMENTO SALARIAL (VALE).....	6
CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PRÊMIO DE PRODUTIVIDADE .....	6
CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE.....	6
CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO .....	6
CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DESLIGAMENTO POR ACIDENTE OU MORTE.....	8
CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - EMPREGADO DISPENSADO EM VIAS DE APOSENTADORIA .....	8
CLÁUSULA DÉCIMA NONA - EPI'S.....	8
CLÁUSULA VIGÉSIMA - REFEITÓRIO .....	9
CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - LANCHE.....	9
CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DIREITO DE RECUSA AO TRABALHO POR RISCO GRAVE OU .....	9
IMINENTE.....	9
CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - QUADROS DE AVISOS .....	9
CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - RECADOS TELEFÔNICOS.....	9
CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AUSÊNCIAS ABONADAS.....	9
CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CIPA - ELEIÇÃO .....	9
CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ADICIONAL DE TURNO .....	10
CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO.....	10
CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - BANCO DE HORAS .....	10
CLÁUSULA TRIGÉSIMA - UNIFORMES.....	12
CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ATESTADOS MÉDICOS .....	12
CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - PROFISSIONAIS DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO .....	12

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PRIMEIROS SOCORROS .....	12
CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ACIDENTE DE TRABALHO .....	12
CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LIVRE ACESSO AO DIRIGENTE SINDICAL .....	13
CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - TAXA CUSTEIO SINDICAL .....	13
CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - RELACIONAMENTO SINDICATO/EMPRESA .....	13
CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - FORO .....	13
CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO .....	13
CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - EXTENSÃO AUTOMÁTICA DOS DIREITOS .....	13
CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - MULTA .....	14
CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DISPOSIÇÕES LEGAIS .....	14
CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - OBJETO DO ACORDO.....	14



## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023/2024

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR030879/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA FABRICACAO DE ALCOOL PLASTICOS COSMETICOS FERTILIZANTES QUIMICAS E FARMACEUTICAS DE UBERABA E REG, CNPJ n. 20.052.817/0001-10, neste ato representado(a) por seu; E CCM INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS DESCARTAVEIS S.A., CNPJ n. 12.288.046/0001-37, neste ato representado(a) por seu; celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2023 a 30 de abril de 2024 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores nas indústrias de material plásticos**, com abrangência territorial em **Uberaba/MG**.

#### Salários, Reajustes e Pagamento

##### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO DE INGRESSO

Fica estabelecido que o salário de ingresso será de **R\$ 1320,00 (Hum mil, trezentos e vinte reais)**, por mês, à partir de 1º (primeiro) de **maio de 2023**.

#### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Sobre os salários de 01 de maio de 2023 será concedido aos empregados o aumento salarial de 6,30% (seis vírgula trinta por cento), até o salário de R\$3.500,00(Três mil, quinhentos reais) de R\$3.500,01(Três mil, quinhentos reais e um centavos) a R\$7.000,00(Sete mil reais) será aplicado 5,30% (cinco vírgula trinta por cento) retroativos a maio de 2023.

#### Pagamento de Salário - Formas e Prazos

### CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS

O pagamento mensal dos salários deverá ser efetuado no mais tardar até o 5º (quinto) dia útil subsequente ao vencido nos termos do § 1 do art. 459 da CLT, considerando se o sábado como dia útil.

§ Único – O salário pago fora do prazo acima previsto sujeitará o infrator à multa administrativa conforme CLT.

## **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

A empresa cumprirá o previsto em Lei, sendo que levará ao conhecimento dos trabalhadores o direito de opção de adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salários das férias, desde que seja solicitado pelo empregado até 31 (trinta e um) de janeiro de cada ano.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - REFEIÇÃO E TRANSPORTE**

Fica exposto que a refeição e o transporte fornecido não se constituem em salários e não integram a remuneração para qualquer efeito legal.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros Outras Gratificações**

### **CLÁUSULA OITAVA - TICKET ALIMENTAÇÃO**

A empresa estará reajustando o Ticket Alimentação a partir de 1º de maio de 2023 para todos os trabalhadores, passando de o valor de R\$ 220,00 (Duzentos e vinte reais), para R\$260,00 (Duzentos e sessenta reais).

#### **Adicional de Hora-Extra**

### **CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS**

As horas caracterizadas como extras serão remuneradas da seguinte forma:

1. As horas extraordinárias trabalhadas até o limite de duas horas diárias serão remuneradas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal;
2. As horas extraordinárias trabalhadas além do limite de duas horas diárias serão remuneradas com o adicional de 90% (noventa por cento) sobre o valor da hora normal;
3. As horas extraordinárias trabalhadas nos dias de repouso remunerado, feriados, domingos e dias previamente compensados serão remunerados com o adicional de 100% (cento por cento) sobre o valor da hora normal.

### **CLÁUSULA DÉCIMA - HORA EXTRA - REPOUSO DOMICILIAR**

Será pago horas extras em casos de utilização de mão-de-obra do trabalhador fora de seu horário habitual de trabalho (folga), considerando para contagem do tempo, desde o momento da deslocação do empregado de sua residência até o regresso à mesma, com o acréscimo de 100% (cem por cento) da hora normal.

#### **Adicional Noturno**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO**

A empresa efetuará o pagamento do adicional noturno, com acréscimo de 30% (trinta por cento) sobre o valor da hora diurna.

## Outros Adicionais

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DIFERENÇA NA FOLHA DE PAGAMENTO

A empresa pagará aos empregados, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, contados da comunicação pelo empregado, as eventuais diferenças consignadas na folha de pagamento, desde que tais diferenças tenham sido causadas pela empresa.

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADIANTAMENTO SALARIAL (VALE)

A empresa concederá a seus empregados um adiantamento salarial (vale) de 40% (quarenta por cento) na proporção dos dias trabalhados na quinzena correspondente, devendo o pagamento ser efetuado no 15º (décimo quinto) dia útil, após o recebimento do último pagamento, desde que não haja falta do empregado, sem justificativa.

#### Prêmios

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PRÊMIO DE PRODUTIVIDADE

Será concedido para todos os colaboradores da empresa prêmio de produtividade, de acordo com a meta discutida entre a equipe e o gestor imediato.

#### Auxílio Transporte

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE

A empresa cumprirá rigorosamente à legislação que regula a matéria.

#### Seguro de Vida

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

A empresa fará, em favor de seus empregados, independentemente da forma de contratação, um Seguro de Vida e Acidentes Pessoais em grupo, observadas as seguintes coberturas mínimas:

**I - R\$ 10.000,00 (dez mil reais)**, em caso de Morte do empregado (a) por qualquer causa, independentemente do local ocorrido;

**II - Até R\$ 10.000,00 (dez mil reais)**, em caso de Invalidez Permanente (total ou parcial) do empregado (a), causada por acidente, independentemente do local ocorrido, atestado por médico devidamente qualificado, discriminando detalhadamente, no laudo médico, as sequelas definitivas, mencionando o grau ou percentagem, respectivamente da invalidez deixada pelo acidente;

**III - R\$ 10.000,00 (dez mil reais)**, em caso de Invalidez Permanente total por doença adquirida no exercício profissional, será pago ao próprio empregado segurado o pagamento de 100% (cem por cento) de forma antecipada do Capital Segurado Básico Mínimo exigido pela Convenção Coletiva de Trabalho da Categoria, mediante declaração médica, em modelo próprio fornecido pela Seguradora, assinada pelo médico ou junta médica, responsável (eis) pelo laudo, caracterizando a incapacidade decorrente da doença profissional, obedecendo ao seguinte critério de pagamento:

§ 1º - Ficando entendido que: a indenização em que o segurado fará jus através da cobertura PAED, somente será devida no caso em que próprio segurado seja considerado INVÁLIDO DE FORMA DEFINITIVA E PERMANENTE POR CONSEQUÊNCIA DE DOENÇA PROFISSIONAL, cuja doença seja caracterizada como DOENÇA PROFISSIONAL que o impeça de desenvolver definitivamente suas funções e que pela qual não se pode esperar recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis no momento de sua constatação e desde que a data do início de tratamento e/ou diagnóstico da Doença Profissional caracterizada seja posterior a data de sua inclusão no seguro, e enquanto haver sua permanência contratual na empresa contratante, devidamente comprovada por relação ou proposta de adesão.

§ 2º - Desde que efetivamente comprovada e antecipada a indenização de invalidez de Doença Profissional, o segurado será excluído do seguro, em caráter definitivo, não cabendo o direito de nenhuma outra indenização futura, ao mesmo segurado, mesmo que este segurado venha desempenhar outras funções na empresa ou em qualquer outra atividade nesta ou em outra empresa, no País ou Exterior.

§ 3º - Caso não seja comprovado a caracterização da Invalidez adquirida no exercício profissional, o seguro continuará em vigor, observadas as demais condições contratuais.

§ 4º - Caso o segurado já tenha recebido indenizações contempladas pelo Benefício PAED, ou outro semelhante, em outra seguradora, fica o mesmo segurado sujeito às condições desta cláusula, sem direito a qualquer indenização.

**IV- R\$ 5.000,00 (cinco mil reais)**, em caso de Morte do Cônjuge do empregado (a) por qualquer causa;

**V - R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais)**, em caso de Morte de qualquer causa de cada filho de até 21 (vinte e um) anos, limitado a 4 (quatro);

**VI- R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais)**, em favor do empregado quando ocorrer o Nascimento de filho (a) portador de Invalidez causada por Doença Congênita, e que seja caracterizada por atestado médico até o 6º (sexto) mês após o dia do seu nascimento;

**VII -** Ocorrendo a Morte do empregado (a) por qualquer causa, independentemente do local ocorrido, os beneficiários do seguro deverão receber os valores conforme a apólice do Seguro de vida.

**VIII -** Ocorrendo a Morte do empregado (a) por acidente do trabalho, no exercício de sua profissão, o Seguro de Vida em Grupo deverá contemplar uma cobertura para os gastos com a realização de sepultamento do mesmo, no valor de até R\$ 2.160,00 (dois mil cento e sessenta reais);

§ 1º - As indenizações, independentemente da cobertura, deverão ser processadas e pagas aos beneficiários do seguro, no prazo não superior a 30 (trinta) dias, após a entrega da documentação completa exigida pela Seguradora.

§ 2º - Os valores das coberturas mínimas ajustadas nesta cláusula, com valores base Maio/2008, sofrerão anualmente, atualizações pela variação IGP-DI da Fundação Getúlio Vargas.

§ 3º - A partir do valor mínimo estipulado e das demais condições constantes do “Caput” desta Cláusula, fica a empresa livre para pactuar com os seus empregados outros valores, critérios e condições para concessão do seguro, bem como a existência ou não de subsídios por parte da empresa e a efetivação ou não de desconto no salário do empregado (a), o qual deverá se for o caso, incidir apenas na parcela que exceder ao limite acima.

§ 4º - Aplica-se o disposto na presente Cláusula a toda empresa inclusive os empregados (as) em regime de trabalho temporário, autônomo (as) e estagiários (as) devidamente comprovado o seu vínculo.

§ 5º - As coberturas e as indenizações por morte e/ou por invalidez, previstas nos incisos I e II, do Caput desta cláusula, não serão cumuláveis, sendo que o pagamento de uma exclui a outra;

§ 6º - As seguradoras deverão observar o fiel cumprimento desta cláusula, devendo, para tanto, constar na respectiva apólice de seguro, as condições mínimas aqui estabelecidas, sob pena de virem a responder por eventual prejuízo causado as empresas e/ou empregados;

§ 7º - A presente cláusula não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços.

§ 8º - A empresa que já mantiver seguro de vida em grupo, para seus empregados, comprovadamente anterior à data de 1º/05/08, não estará obrigada a adotar a nova sistemática de seguro constante nessa cláusula, exceto se o seguro contratado for inferior aos limites aqui estabelecido.

§ 9º - Ficam respeitadas as restrições estabelecidas nas cláusulas contratuais constantes da referida apólice de seguro, estabelecida pela legislação pertinente a matéria, pelo que os trabalhadores e beneficiários não poderão vir a pleitear nada mais além do estabelecido na apólice, sendo que a mesma tornará parte integrante do presente Acordo.

#### **Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades Desligamento/Demissão**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DESLIGAMENTO POR ACIDENTE OU MORTE**

Nos desligamentos por acidente ou morte, as verbas rescisórias serão acrescidas de 01 (um) salário nominal do empregado.

##### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - EMPREGADO DISPENSADO EM VIAS DE APOSENTADORIA**

O empregado atingido por dispensa imotivada e que possuir mais de 05 (cinco) anos de trabalho na mesma empresa, e concomitantemente faltar no máximo 06 (seis) meses para se aposentar, a empresa reembolsará as contribuições que este venha fazer ao INSS, tendo por base o último salário devidamente reajustado, enquanto não conseguir outro emprego e no máximo durante os 06 (seis) meses. O reembolso será efetuado pela empresa mediante exibição da prova do recolhimento da contribuição ao INSS pelo desempregado.

#### **Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - EPI'S**

A empresa fornecerá gratuitamente a seus empregados, os Equipamentos de Proteção Individual (EPI'S), quando exigidos para proteção de serviços, respeitando a Norma Regulamentadora n.º 06, contra recibo especificado para tal fim, observando as normas internas da empresa, quanto ao uso e conservação dos mesmos.

## **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - REFEITÓRIO**

A empresa manterá em suas dependências locais apropriados para que os trabalhadores façam suas refeições, obedecendo a Norma Regulamentadora pertinente ao assunto.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - LANCHE**

A empresa obriga-se a fornecer lanche gratuito aos seus empregados, convocados para prestação de serviços além da jornada legal de trabalho, desde que a prestação ocorra por período não inferior a 02 (duas) horas.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DIREITO DE RECUSA AO TRABALHO POR RISCO GRAVE OU IMINENTE**

Quando trabalhador, no exercício de sua função, entender que sua vida ou integridade física se encontram em risco, pela falta de medidas adequadas de proteção no posto de trabalho, poderá suspender a realização da respectiva operação (o próprio trabalho), comunicando tal fato ao seu superior e ao Setor de Segurança, Higiene e Medicina do Trabalho da Empresa, cabendo a estes investigar eventuais condições inseguras e comunicar à CIPA. O retorno à operação se dará após a liberação do posto de trabalho pelo referido setor.

## **Outras normas de pessoal**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - QUADROS DE AVISOS**

É permitida a fixação de avisos destinados à comunicação de assuntos de interesse da categoria profissional, em local visível e de fácil acesso aos empregados, vedada à divulgação de matéria de cunho político-partidário ou ofensivas a quem quer que seja.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - RECADOS TELEFÔNICOS**

A empresa se compromete a transmitir recados telefônicos, que tratem de assuntos urgentes.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AUSÊNCIAS ABONADAS**

Serão abonadas pela empresa, sem prejuízo dos salários e sem qualquer repercussão na remuneração das férias, 13º salário e repouso, as ausências previstas no artigo 473 da CLT.

## **Outras estabilidades**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CIPA - ELEIÇÃO**

A empresa se compromete a cumprir o que preceitua a CLT.

**Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas  
Outras disposições sobre jornada**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ADICIONAL DE TURNO**

Enquanto vigorar o presente acordo, aos trabalhadores lotados na Produção e área de Apoio, em turno ininterruptos e/ou fixo ficam asseguradas as seguintes vantagens:

**I – Adicional de Turno de 5% (cinco por cento)**, calculado sobre o salário nominal do trabalhador, efetivamente no mês, para todos os trabalhadores da área produtiva e Apoio) em turno ininterrupto e/ou fixo, de forma que, todos os empregados dos turnos **A, B, C e D**, receberão o respectivo adicional, sendo que durante a vigência do presente ACT as tabelas praticadas para os turnos será 6 x 2, 12 x 36 e 24 x 48.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO**

- Os turnos de trabalho, tal como estabelecidos na Tabela de turno cujas trocas se darão a cada 02 dias, mediante a jornada de 08:00 (oito horas) diárias, sendo 07:00 (sete horas) efetivamente trabalhadas e, 01:00 (uma) hora para repouso e alimentação, totalizando uma carga horária de 08:00 (oito horas) diárias, contando ainda, com folgas semanais normais e regulares, sendo que em decorrência das folgas compensatórias dentro da semana, os trabalhadores perfazem uma jornada em plena observância ao que dispõe a Constituição Federal, não ensejando qualquer pagamento com adicional de sobre jornada.

- Para os empregados **das áreas de Mecânica, Mecânica Adesivo, Manutenção Elétrica, Líderes de turno e apoio**, estabelece-se que será adotada a jornada de turno na escala de trabalho 2 x 2 (dois por dois) em turno de revezamento **24 x 48**, sendo ela dois dias de trabalho seguidos que compreendem uma jornada com duração de 12 (doze) horas de trabalho, com a concessão de um intervalo para repouso e alimentação de 1 (uma) hora, compreendido dentro das 12 horas trabalhadas por dois dias de folga consecutivos.

**A jornada de Trabalho será de 44 horas semanais para os empregados do ADMINISTRATIVO, caso esse limite seja ultrapassado, as horas excedentes deverão ser pagas como extraordinárias. Para os demais empregados dos Turnos A, B, C e D a jornada de trabalho será praticado de acordo com a tabela anexa:**

**Parágrafo único:** O horário administrativo poderá ser acrescido de minutos diários, para compensação de dias úteis não trabalhados, conforme calendário anual.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - BANCO DE HORAS**

A **CCM INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS DESCARTAVEIS S/A**, adotará sistema de "**BANCO DE HORAS**", sem acréscimo na remuneração da hora suplementar, observando as seguintes orientações básicas:

**Parágrafo 1º.** - A jornada de trabalho poderá ser acrescida de até 02h00 diárias da jornada normal de trabalho e ainda, podendo compensar também nos feriados, tudo em conformidade a jornada normal de trabalho e calendário anual da **CCM INDUSTRIA**, atentando-se às seguintes condições aqui ajustadas a partir de **01/05/2023**:

**I) A CCM INDUSTRIA** deverá, antes do início da compensação, realizar uma programação de acordo com as suas necessidades, cujo prazo para a compensação das horas, conforme cláusula primeira.

## II) As horas laboradas para compensação respeitarão os seguintes critérios:

### a) Administrativo:

- Compensação ocorrida de segunda a sexta-feira: a cada 01h00 laborada, esta equivalerá à 01h:30 compensada;
- Compensação ocorrida aos sábados compensados, domingos e/ou feriados: a cada 01h00 laborada, esta equivalerá à 01h30m compensadas.

### b) Turnos:

- Compensação ocorrida dentro dos períodos de escala 6x1 / 6x2 e 24x48: a cada 01h00 laborada, esta equivalerá à 01h30 compensada;
- Compensação ocorrida nas Folgas, a cada 01h00 laborada, esta equivalerá à 01h30 compensadas.

**Parágrafo 2º.** - No fechamento do ponto de cada mês ao início da compensação das horas do banco de horas, a **CCM INDÚSTRIA** informará a cada empregado o demonstrativo do saldo de horas, assinalando o seu crédito/débito.

**Parágrafo 3º.** - De comum acordo entre o SINDICATO e a EMPREGADORA, o saldo remanescente ao final do período de vigência do acordo anterior, quer seja Credor ou Devedor, deverá ser transferido para o período atual, com início em 01/05/2023 e término em 30/04/2024.

**Parágrafo 4º.** - O saldo crédito/débito do empregado no banco de horas poderá ser acertado da seguinte forma:

#### Compensação do saldo devedor:

- a) pela prorrogação da jornada diária; respeitando 02(duas) diárias.
- b) pelo trabalho em jornada normal de trabalho em feriado e/ou dia já compensados;

**Parágrafo 5º** - O Banco de horas deve estar limitado em 16hrs mês e 160 horas anual.

I) O período a ser considerado para todos os efeitos será o estabelecido no presente acordo.

1 – Serão objeto deste acordo:

**1.1** - Todas as horas trabalhadas em regime de prorrogação ou antecipação de jornada de trabalho prevista na CLT devidamente contratadas, serão computadas no Banco de Horas a Crédito do EMPREGADO 1.2-Todas as horas de ausência que, comunicadas previamente pelo EMPREGADO será de 24 (vinte e quatro) horas de antecedência, forem aceitas pela empresa, e as horas de ausências que a critério da empresa forem liberadas, serão computadas no Banco de Horas à Débito do EMPREGADO.

**1.2.1-** A EMPREGADORA também deverá efetuar a convocação para extensão da jornada com aviso prévio de 24 (vinte e quatro) horas, de forma a propiciar programação pessoal, social e familiar aos EMPREGADOS convocados.

2 – A cumulatividade das horas trabalhadas por cada EMPREGADO, objeto de compensação, não poderá ser superior ao total de 160 (cento e sessenta) horas, no período de um ano.

§ **único** - Fica desde já acordado que, uma vez compensadas as horas excedentes, as horas abaixo do limite supra entram normalmente para o Banco de Horas, sendo objeto de compensação com gozo de folga e não o imediato pagamento, ou seja, a cumulatividade é base de limite para fins de Banco de Horas, mas não de limite total para o decorrer de horas trabalhadas ou folgas gozadas no período de vigência do presente acordo.

**3-** As horas trabalhadas e não compensadas no período de vigência do presente acordo serão pagas como horas efetivas. Em caso de desligamento do funcionário da empresa, pactua-se que não haverá qualquer desconto nas verbas rescisórias, mesmo existindo débito.

**4-** De comum acordo, o saldo remanescente ao final do período de vigência deste acordo, quer seja Credor ou Devedor, poderá ser transferido para o período subsequente, em acordo a ser firmado entre o SINDICATO e a EMPREGADORA por ocasião do término do decurso do período de vigência do presente Acordo.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador** **Uniforme**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - UNIFORMES**

A empresa fornecerá gratuitamente a seus empregados, 02 (dois) uniformes de trabalho por ano, quando o uso deste for exigido pelo empregador.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ATESTADOS MÉDICOS**

Para justificação da ausência ao serviço até 15 (quinze) dias, por motivo de doença, a empresa aceitará como válidos os atestados médicos fornecidos pelo INSS ou pelo médico da empresa.

### **Profissionais de Saúde e Segurança**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - PROFISSIONAIS DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

A empresa cumprirá as normas de segurança e medicina do trabalho de acordo com a CLT e normas regulamentadoras vigentes.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PRIMEIROS SOCORROS**

A empresa manterá em suas instalações material necessário aos primeiros socorros, bem como disponibilizará veículos para transporte de acidentados ou doentes para atendimento médico e hospitalar.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ACIDENTE DE TRABALHO**

Caso ocorra acidente de trabalho, deverá ser feito encaminhamento correto através da Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT) ao INSS e deverá prestar assistência administrativa junto ao INSS para obtenção dos benefícios.

**Relações Sindicais**  
**Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LIVRE ACESSO AO DIRIGENTE SINDICAL**

Conforme legislação vigente o sindicato profissional terá acesso a empresa para o exercício da atuação sindical, os dirigentes e, delegados sindicais que se identificarem acompanhados do gerente ou representante legal da empresa ou empregador, limitando este acesso às áreas fora do processo produtivo.

**Contribuições Sindicais**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - TAXA CUSTEIO SINDICAL**

Conforme art. 513, “e” da CLT que garante ao sindicato profissional a prerrogativa de discutir contribuições com a categoria e amparados pelo art.7º E 8º, inciso IV, da CF/88 que estabelece a soberania da assembleia em instituir TAXAS/CONTRIBUIÇÕES e ainda diante do reconhecimento constitucional e legal da norma coletiva bem como princípio da prevalência das normas coletivas sobre a Lei trazida pela CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas) no artigo 611-A foi aprovado pela maioria dos empregados da **CCM INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS DESCARTÁVEIS** presentes na assembleia que autorizou prévio desconto de “TAXA DE CUSTEIO SINDICAL” de **R\$26,08 (Vinte e seis reais e oito centavos) de cada** empregado não sindicalizado que serão repassados em 06 (seis) vezes a partir do mês de julho/2023, que serão repassados mensalmente para o STIQUIFAR e depositados na Agência 0160 Conta Corrente 500398-4 da CEF em reconhecimento a negociação coletiva.

**Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - RELACIONAMENTO SINDICATO/EMPRESA**

As divergências oriundas do cumprimento das normas de segurança e medicina do trabalho, entre o STIQUIFAR e a empresa da categoria econômica conveniente, será comunicada por escrito entre as partes para que os conflitos sejam solucionados.

**Disposições Gerais**  
**Mecanismos de Solução de Conflitos**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - FORO**

Será competente à Justiça do Trabalho, em Uberaba (MG), para dirimir quaisquer divergências oriundas do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

**Aplicação do Instrumento Coletivo**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO**

O presente acordo aplica – se unicamente aos trabalhadores da CCM INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PRODUTOS DESCARTÁVEIS representada pelo SINDICATO, trabalhem ou venham a trabalhar, durante o período de vigência do presente acordo, em regime de turnos ininterruptos e/ou de revezamento, e apenas enquanto subordinados a tal regime.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - EXTENSÃO AUTOMÁTICA DOS DIREITOS**

Este Acordo se estenderá aos atuais empregados e aos demais futuros contratados pela empresa.

## **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - MULTA**

Fica estabelecido multa de 10% (dez por cento) do salário de ingresso da categoria, por empregado prejudicado na data do efetivo pagamento, pelo descumprimento deste Acordo Coletivo, em favor da parte prejudicada.

### **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DISPOSIÇÕES LEGAIS**

O presente acordo tem como fundamento legal as disposições contidas na parte final do art. 7º, inciso XIV da Constituição federal e da Consolidação das Leis de Trabalho, que ficam fazendo parte integrante deste instrumento para todos os efeitos.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - OBJETO DO ACORDO**

O presente acordo visa estabelecer e exclusivamente a efetivação do acordo de turno e de escala de regime de trabalho dos empregados da CCM INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PRODUTOS DESCARTÁVEIS, das áreas de produção, estendendo – se, inclusive, aos que venham a ser admitidos, durante a vigência do presente instrumento.

**MARIA DAS GRACAS BATISTA CARRICONDE**

**Presidente**

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA FABRICACAO DE ALCOOL  
PLASTICOS COSMETICOS FERTILIZANTES QUIMICAS E FARMACEUTICAS DE UBERABA E  
REG**

**RODRIGO ZERBINI DE ARAUJO**

**Presidente**

**CCM INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS DESCARTAVEIS S.A.**