

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2017/2018

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MG002586/2017  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 21/06/2017  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR033342/2017  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46242.000884/2017-15  
**DATA DO PROTOCOLO:** 19/06/2017

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA FABRICACAO DE ALCOOL PLASTICOS COSMETICOS FERTILIZANTES QUIMICAS E FARMACEUTICAS DE UBERABA E REG, CNPJ n. 20.052.817/0001-10, neste ato representado (a) por seu Presidente, Sr (a). MARIA DAS GRACAS BATISTA CARRICONDE; E USINA UBERABA S/A, CNPJ n. 07.674.341/0001-91, neste ato representado (a) por seu Diretor, Sr (a). CLESIO ANTONIO BALBO; celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de março de 2017 a 28 de fevereiro de 2018 e a data-base da categoria em 01º de março.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nas Indústrias de Fabricação do Alcool**, com abrangência territorial em **Uberaba/MG**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

O salário normativo vigente à partir de 01/03/2017 será de R\$ 942,21 (Novecentos e quarenta e dois reais e vinte e um centavos ), excluídos os menores aprendizes na forma da lei.

**Parágrafo Único :** O salário normativo previsto nesta cláusula será reajustado nas mesmas condições que os demais salários, por ocasião de eventual reajustamento salarial coletivo decorrente de lei, superveniente ao início e durante a vigência do presente acordo.

### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados abrangidos pelo presente instrumento normativo, vigentes em 1º de março de 2017, serão reajustados em 4,69 % (quatro vírgula sessenta e nove por cento)

**Parágrafo primeiro:** O reajuste e o aumento negociados serão devidos à partir de 1º de março de 2.017.

**Parágrafo segundo** - Serão compensados todos e quaisquer reajustamentos, antecipações, abonos e/ou aumentos espontâneos ou compulsórios, inclusive os decorrentes de aplicação de acordos coletivos, sentenças normativas e da legislação, concedidos desde 01.03.2016 inclusive, e até 28.02.2017, inclusive, exceto os decorrentes de promoção, equiparação salarial, transferências, implementos de idade, mérito, término de aprendizagem e aumento real concedido expressamente com esta natureza.

**Parágrafo terceiro** - Para os empregados admitidos após a data-base (01/03/16), será aplicado o mesmo teor do presente acordo.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O pagamento dos salários será feito preferencialmente até o 5º (quinto) dia útil subsequente ao mês vencido, de preferência por meio de depósito em conta corrente bancária do empregado, através de dinheiro e/ou cheque nominal.

**Parágrafo Primeiro:** Após o quinto dia útil não ocorrendo o referido pagamento, caberá multa equivalente a uma diária, em favor do empregado, por dia de atraso. Art. 459/CLT

### **Isonomia Salarial**

#### **CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Admitido empregado para a função de outro dispensado sem justa causa, será garantido àquele salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - RECLASSIFICAÇÃO / ISONOMIA SALARIAL**

A empresa reclassificará e promoverá progresso salarial para os trabalhadores que assumem ou vierem assumir cargos de interinidade por um período superior a 60 (sessenta) dias.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA OITAVA - DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO**

A empresa poderá descontar mensalmente dos salários de seus empregados, de acordo com o artigo 462 da CLT, além dos itens permitidos em lei, também os referentes a empréstimos pessoais, contribuições e associações de funcionários e outros benefícios concedidos, desde que previamente autorizados por escrito pelos próprios empregados.

## **CLÁUSULA NONA - EMPRÉSTIMO CONSIGNADO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

A empresa se compromete a manter convênio bancário, que permita aos seus empregados acesso a empréstimo consignado, com desconto em folha de pagamento de acordo com a legislação vigente.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - DIFERENÇAS SALARIAIS EM FOLHA DE PAGAMENTO**

A empresa assegura que, verificando-se diferenças salariais em folha de pagamento a favor do empregado, o valor correspondente será pago até o 5º (quinto) dia útil após a constatação das mesmas.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO**

A empresa se compromete a fornecer mensalmente aos seus empregados demonstrativo detalhado dos valores pagos e dos descontos efetuados na folha de pagamento no prazo máximo de 48hs (quarenta e oito horas) após o crédito dos salários.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - REFLEXO DAS HORAS EXTRAS**

A empresa aplicará nas férias e no 13º salário a média anual de horas extras pagas ao empregado.

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HORAS EXTRAS**

- a) As horas extraordinárias, prestadas de segunda-feira à sábado, serão pagas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento).
- b) As horas extras prestadas durante o descanso semanal remunerado, sábados compensados ou dias já compensados ou feriados, serão acrescidos de 100% (cento por cento), sobre o valor da hora normal.
- c) As horas extras, efetivamente trabalhadas, deverão ser registradas no mesmo cartão de ponto das horas normais.

#### **Adicional de Insalubridade**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

O adicional de insalubridade, quando devido, será pago na forma da lei e de acordo com o laudo pericial de profissional credenciado junto à Delegacia Regional do Trabalho.

**Parágrafo Primeiro:** Para as funções onde for constatada a insalubridade, será pago mensalmente o percentual devido, calculado sobre o salário mínimo vigente.

### **Adicional de Periculosidade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

O adicional de periculosidade, quando devidos, será pago na forma da lei e de acordo com o laudo pericial de profissional credenciado junto à Delegacia Regional do Trabalho.

### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - HORAS IN-ITINERE**

Para os funcionários residentes em Uberaba que fazem uso de transporte coletivo fornecido pela empresa será paga 01h10min. (uma hora e dez minutos) diários acrescidos do percentual de 50% (cinquenta por cento) a título de hora "in-itinere". Para os funcionários residentes nas demais localidades que fazem o uso do transporte coletivo fornecido pela empresa será paga 1 hora (uma hora) diária acrescida do percentual de 50% (cinquenta por cento) a título de hora "in-itinere".

**Parágrafo Primeiro:** O benefício será concedido desde que sejam preenchidos os pressupostos requeridos pelo Enunciado nº 90 do TST.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

A participação dos empregados no custeio da alimentação fornecida pela empresa será de R\$ 1,53 (um real e cinquenta e três centavos) por refeição efetivamente consumida.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - TICKET ALIMENTAÇÃO**

A empresa concederá um crédito mensal de R\$ 115,00 (cento e quinze reais) através do fornecimento de cartão próprio para aquisição de gêneros alimentícios a todos os seus empregados.

Não fará jus ao benefício no mês da ocorrência, o empregado que tiver duas ou mais faltas injustificadas.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - TRANSPORTE DE PESSOAL**

O transporte de pessoal será fornecido gratuitamente pela empresa, não integrando o benefício aos salários para quaisquer efeitos.

## **Auxílio Saúde**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSISTÊNCIA MÉDICA HOSPITALAR**

A empresa concederá assistência médica e hospitalar aos seus empregados e dependentes através de plano especializado, nos moldes definidos na Lei 9.656/1998.

Cláusula primeira - O benefício que trata esta cláusula não integrará os salários para quaisquer efeitos.

## **Auxílio Morte/Funeral**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO FUNERAL**

A empregadora se compromete a pagar, em uma única vez, em caso de falecimento do empregado, a seus beneficiários legais ou habilitados judicialmente, o equivalente a 08 (oito) salários normativos, no prazo máximo de 10 (dez) dias, após a apresentação da documentação necessária.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CARTA AVISO**

A empregadora fornecerá carta-aviso quando da dispensa por justa causa, declinando as razões da dispensa, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivado.

Em caso de recusa do trabalhador em assinar a carta-aviso, esta poderá ser feita por duas testemunhas que darão por verdadeira a ciência e comunicação ao trabalhador faltoso.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - UNIFORMES**

A empresa fornecerá anualmente 03 (três) camisas e 03 (três) calças aos seus empregados.

## **Estabilidade Portadores Doença Não Profissional**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AFASTAMENTO POR DOENÇA**

Fica assegurada estabilidade de 30 (trinta) dias ao empregado afastado por doença, a contar da data da alta previdenciária, desde que o afastamento tenha sido por período superior a 15 (quinze) dias, exceto nos contratos por prazo determinado nos termos do artigo 472 §2º da CLT.

## **Estabilidade Aposentadoria**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - EMPREGADOS EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Aos empregados que comprovadamente estiverem a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito a aposentadoria por tempo de serviço integral e que contarem com no mínimo 10 (dez) anos de serviço na mesma empregadora; fica assegurado o emprego ou salário equivalente a um piso salarial mês durante o período que faltar para aposentar-se.

Para que o empregado possa usufruir deste benefício deverá, até 30 dias após seu desligamento, comprovar a condição estabelecida nesta cláusula sob pena da perda deste benefício.

A comprovação se dará pessoalmente pelo empregado perante o departamento de pessoal da empregadora.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO**

#### **a) NA SAFRA:**

**I. Setor industrial** utilizará do regime de turnos de revezamento de trabalho, todos com intervalo de 1 hora para refeição/descanso e uma folga semanal em regime 5x1, utilizando o divisor de 220 horas, nos horários: (a) 7h às 15h20min; (b) 15h20min às 23h40min; (c) 23h40min às 7h.

**II. Setor administrativo** O setor administrativo utilizará o regime de compensação do sábado não trabalhado. A jornada será de segunda-feira a quinta-feira das 7h às 17h, com intervalo de 1h para refeição/descanso; na sexta-feira das 7h às 16h com intervalo de 1h para refeição e descanso, totalizando 44 horas semanais, utilizando-se o divisor de 220 horas.

**III. Setor agrícola/automotiva** utilizará um turno com regime de compensação do sábado não trabalhado com jornada de segunda-feira a sexta-feira das 7h às 17h, com intervalo de 1h para refeição/descanso; demais turnos fixos, todos com intervalo de 1 hora para refeição/descanso e uma folga semanal em regime 5x1, utilizando divisor 220, nos horários: (a) das 7h às 17h20min; (b) das 10h20min às 20h40min; (c) 17h20 às 3h40; (d) 20h40min às 7h.

#### **b) NA ENTRESSAFRA:**

**I. Os setores industrial, administrativo e agrícola/automotiva** poderão utilizar o horário das 7h às 17h de segunda-feira a sábado, com intervalo de 1h hora para refeição/descanso, utilizando divisor 220 horas, totalizando 44 horas semanais; ou a jornada de segunda-feira a quinta-feira das 7h às 17h, com intervalo de 1h para refeição/descanso; na sexta-feira das 7h às 16h com intervalo de 1h para refeição e descanso, totalizando 44 horas semanais, utilizando-se o divisor de 220 horas.

## **Prorrogação/Redução de Jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - BANCO DE HORAS**

Fica instituído o regime de compensação de jornada de trabalho (Banco de Horas) com base no artigo 7º inciso XIII da Constituição Federal c/c parágrafo 2º e 3º do artigo 59 da CLT, nos seguintes termos:

- b.** O Banco de Horas se constituirá na antecipação de horas de trabalho e/ou liberação de horário para reposição com trabalho oportunamente;
- c.** Toda jornada superior a 7 horas e 20 minutos diárias ou 44 horas semanais, praticadas de segunda-feira a sábado, será compensada ou paga dentro do limite da Lei;
- d.** As horas laboradas nos feriados ou nos dias destinados ao descanso semanal, não serão objeto do Banco de Horas;
- e.** Observando as disposições contidas nas letras *(b)* e *(c)* acima, a empresa creditará todas as horas apuradas no mês no Banco de Horas.
- f.** No caso de suspensão ou interrupção do contrato de trabalho, as horas remetidas para o Banco de Horas serão compensadas quando do retorno do empregado ao serviço;
- g.** A empregadora, mensalmente, fará fechamento dos controles de jornada, informando ao empregado, na data do pagamento do salário, o número de horas que estão sendo remetidas ao Banco de Horas para futura compensação ou pagamento;
- h.** No caso de rescisão do contrato de trabalho, as horas que estiverem no Banco de Horas para serem compensadas, deverão ser quitadas quando da rescisão contratual;
- i.** O empregado que pedir demissão, dentro do período de vigência do Banco de Horas e for devedor de horas de trabalho, sofrerá o desconto correspondente, observando-se o limite fixado no parágrafo 5º do artigo 477 da CLT;
- j.** A empregadora comunicará aos empregados, com antecipação mínima de um dia, as folgas a serem gozadas. As compensações poderão ser diárias, semanais ou quinzenais, podendo ser aproveitados pontes de feriados.

Além do disposto nas letras acima, dentro do Banco de Horas, as jornadas de trabalho não cumpridas pelos empregados, em virtude de intempéries, poderão ser a critério da empresa cumpridas em outros dias, em compensação ou pagas, hora por hora, a contar do dia não trabalhado.

## **Compensação de Jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE DIAS OU HORAS**

A empresa poderá estabelecer programa de compensação de dias úteis intercalados entre domingos e feriados e fins de semana e carnaval, de sorte a conceder aos empregados um período de descanso mais prolongado, mediante entendimento direto com a maioria dos empregados dos setores envolvidos.

### **Faltas**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ABONO DE FALTAS - EMPREGADO ESTUDANTE**

Havendo conflito de horários, serão abonadas as faltas dos empregados estudantes para prestação de exames em escolas oficiais ou reconhecidas, desde que comunicadas à empresa, por escrito, com até 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e posterior comprovação no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - FALTAS E HORAS ABONADAS**

O (a) empregado (a) poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário nos seguintes casos:

a) Até 03 (três) dias consecutivos, incluído o dia do evento, em caso do falecimento de cônjuge, companheiro ou companheira, ascendente, descendente, irmã ou irmão;

b) Até 01 (um) dia em caso de falecimento de sogro ou sogra;

c) Até 04 (quatro) dias consecutivos, não incluído o dia do evento, para casamento.

### **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - EMPREGADO EM IDADE DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO MILITAR**

O empregado em idade de prestação de serviço militar obrigatório gozará de estabilidade no emprego, desde o alistamento até 30 dias após o desligamento ou desengajamento.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - INTERVALO INTRAJORNADA**

Aos trabalhadores que executam atividades externas e no campo será permitida pré-assinalação do intervalo intrajornada nos termos do artigo 74, parágrafo segundo da CLT, sendo elas: Analista de Administração de Pessoal; Assistente Social; Encarregado de Pessoal; Enfermeiro do Trabalho; Engenheiro de Segurança Trabalho; Gestor Ambiental; Preposto; Técnico de Enfermagem do Trabalho; Técnico Segurança do Trabalho I; Técnico de Segurança do Trabalho III.



## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - INÍCIO DAS FÉRIAS**

As férias individuais ou coletivas deverão iniciar-se sempre no 1º dia útil da semana.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - REFEITÓRIO**

A empregadora manterá refeitório na forma da NR 24 da Portaria 3.214/1978.

## **Equipamentos de Segurança**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - EPI**

A empregadora continuará fornecendo gratuitamente aos empregados os equipamentos e meios de proteção individual quando necessários à execução do serviço.

Os empregados ficam obrigados ao uso e conservação dos EPI's fornecidos pela empregadora nos termos das normas técnicas, dos regulamentos e portaria do Ministério do Trabalho e Emprego e dos regulamentos da empresa, ficando cientes de que o seu não cumprimento gera a aplicação das penalidades legais.

## **Primeiros Socorros**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - PRIMEIROS SOCORROS**

Serão mantidas pela empresa condições ideais para atendimento e prestação dos primeiros socorros, com a disponibilidade de ambulância e enfermeiros.

## **Relações Sindicais**

### **Representante Sindical**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA DIRIGENTE SINDICAL**

Os dias em que o diretor do Sindicato ou Federação, limitado ao número máximo de 01 (um) diretor, permanecer afastado da empresa para o exercício de atividades sindicais e desde que tenha comunicado a empregadora previamente e posteriormente comprova tal exercício mediante ofício da entidade sindical à empregadora, terá o dia remunerado e não considerado para desconto do DSR (Descanso Semanal Remunerado), bem como para efeito de desconto no período de férias, nas proporções do artigo 130 da CLT, até o limite de 10 ausências remuneradas, anuais por diretor, ressalvadas eventuais condições mais favoráveis já existentes.

Será considerado como tempo de serviço efetivo o período de afastamento sem remuneração de até 03 (três) empregados da empresa, para desempenho de mandato sindical.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - QUADRO DE AVISOS**

No quadro de avisos da empregadora poderão ser afixados expedientes do Sindicato, desde que estes sejam previamente submetidos e aprovados pela empregadora.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - MANIFESTAÇÕES**

Em caso de manifestações de natureza contestatória, o Sindicato deverá assegurar que as mesmas não ocorrerão nas dependências da Empresa.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - RESPEITO MÚTUO**

Considerando o disposto na legislação específica, o Sindicato e a Empresa se comprometem a não publicar em veículos de comunicação qualquer mensagem vazada em termos que atentem ao clima de respeito mútuo e prejudiquem o relacionamento construtivo entre as partes.

### **Disposições Gerais**

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - EXTENSÃO DE DIREITOS**

Ficam extendidas no que couberem as condições deste acordo coletivo aos trabalhadores avulsos ou eventuais que prestem serviços à empregadora.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA DO ACORDO COLETIVO**

Serão abrangidos pelo acordo coletivo ou sentença normativa todos os trabalhadores representados, independentemente da condição de sindicalizados.

## **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Todas as cláusulas do acordo poderão ser executadas através de ação de cumprimento pelo Sindicato, mesmo em favor dos não sindicalizados.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - MULTA**

Fixação de multa no valor correspondente a 10% (dez por cento) do salário normativo por infração e por empregado, no caso de violação das condições acordadas, com reversão do valor correspondente à parte prejudicada.

MARIA DAS GRACAS BATISTA CARRICONDE  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA FABRICACAO DE  
ALCOOL PLASTICOS COSMETICOS FERTILIZANTES QUIMICAS E  
FARMACEUTICAS DE UBERABA E REG

CLESIO ANTONIO BALBO  
Diretor  
USINA UBERABA S/A

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.